

ประกาศองค์การบริหารสวนตําบลเขาดินพัฒนา

เรื่อง มาตรการใหผูมีสวนไดสวนเสีย มีสวนรวม

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

เพื่อใหการดําเนินงานขององคการบริหารสวนตําบลเขาดินพัฒนา เปนไปตามเจตจํานงสุจริต ตามแนวนโยบายของผูบริหารองคการบริหารสวนตําบล ในดานความโปรงใส สามารถตรวจสอบไดเปดโอกาส ใหผูรับบริการ หรือผูมีสวนไดสวนเสียเขามามีสวนรวม ในการดําเนินงานขององคการบริหารสวนตําบลในทุกระดับ

องคการบริหารสวนตําบลเขาดินพัฒนา บริหารราชการแบบมีสวนรวม โดยใหผูรับบริการหรือผูมีสวนไดสวนเสียเขามามีสวนรวมในการดําเนินงานขององคการบริหารสวนตําบลตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. การมีสวนรวมในการใหขอมูลขาวสาร โดยใหขอมูลขาวสารเกี่ยวกับกิจกรรมตางๆของ องคการบริหารสวนตําบลหรือสวนราชการภายในแกผูรับบริการ ผูมีสวนไดเสีย

๒. การมีสวนรวมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปดโอกาสใหผูรับบริการ ผูมีสวนไดสวนเสีย รวมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งใหขอเสนอแนะ เกี่ยวกับการดําเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององคการบริหาร สวนตําบลและสวนราชการภายในอยางเปนระบบ

๓. การมีสวนรวมใหเขามามีบทบาท โดยเปดโอกาสใหผูรับบริการ ผูมีสวนไดสวนเสียมีสวน รวมทํางานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและขอมูลระหวางองคการบริหารสวนตําบลหรือสวนราชการภายในกับผูรับบริการหรือผูมีสวนไดสวนเสียอยางจริงจัง และมีจุดมุงหมายที่ชัดเจน

๔. การมีสวนรวมในการสรางความรวมมือ โดยเปดโอกาสใหผูรับบริการ ผูมีสวนไดสวนเสีย มีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแตระบุปญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแกไขรวมทั้งการเปนภาคีใน การดําเนิน กิจกรรมขององคการบริหารสวนตําบลหรือสวนราชการ

๕. มีสวนรวมในดานการดําเนินงานขององคการบริหารสวนตําบลเขาดินพัฒนา โดยเปดโอกาสให ผูรับบริการ ผูมีสวนไดสวนเสียมีบทบาทในการรวมแสดงความคิดเห็นและขอเสนอแนะตอองคการบริหารตําบลเขาดินพัฒนา ตลอดจนเปดโอกาสใหบุคลากรรวมแสดงความคิดเห็น หรือขอเสนอแนะการปฏิบัติงานของผูบริหาร โดยมีปลัดองคการบริหารสวนตําบลเขาดินพัฒนา เปนผูกํากับดูแล

จึงประกาศใหทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

 (ลงชื่อ)

 (นายณรงค์ พุทธิษา)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินพัฒนา