



บันทึกข้อความ

สวนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ โทร. ๐-๕๔๐๑-๕๗๑๑
ที่ ลป ๗๒๕๐๑/ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล ขอรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ หัวข้อ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน
๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๓. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร
๔. การพัฒนาบุคลากร
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.อ.

(พนมกร เครือวัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางวิศรา คำฟู)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางมาณี จันทร์จอม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ

ความเห็นของปลัด อบต.หัวเสือ.....

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ คำภีระปาวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ.....

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ คำภีระปาวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ



รายงาน
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย
สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเสือ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

รายละเอียดผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

ประเด็น/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๑.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ มีการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตราจ้าง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ ตามกฎหมายจัดตั้ง ได้แก่พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	การประกาศใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปี	๑. การเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นรอบรายไตรมาส ดังนี้ ๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งตามหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดส่วนราชการและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามบัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ อบต. โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. โครงสร้างเดิม มี ๓ ส่วนราชการ ดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๒. โครงสร้างใหม่ มี ๔ ส่วนราชการ ดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. หน่วยตรวจสอบภายใน	

ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่ ๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ ๑.๕ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๑.๖ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	
๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งตามหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๙๔๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล ตามบัญชีผลการพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) สำนักรับผิดจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๑.๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งตามหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๖๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามบัญชี ผลการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้ ๑. เห็นชอบการขอปรับปรุงเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ อัตรา ๑) กองช่าง ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา ๒. เห็นชอบการขอปรับลด (ยุบเลิก) กรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ อัตรา ๑) กองช่าง ตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ(ลูกจ้างประจำถาวร) ๒ อัตรา	

๒. การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	- เพื่อแทนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น	- การแต่งตั้งแทน ตำแหน่งว่าง	๒.๑ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางศศิธร เข้มคำ นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๒๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจางเหนือ อำเภอแม่มาะ จังหวัดลำปาง มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๒๔,๑๑๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเสือ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง โดยให้มีผลพร้อมกันในวัน ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒.๒ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายศุภฤกษ์ บุญเจริญ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาล ตำบลป่าไผ่ อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๔๐ บาท โดยให้มีผลพร้อมกันในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	- เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถ เหมาะสมกับหน้าที่	- การต่อสู้สัญญา จ้างพนักงานจ้าง ทั่วไปคนเดิม	๓.๑ ก. อบต. จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบการต่อสู้สัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลา ขอต่อสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ตามผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี (๒๕๖๒ – ๒๕๖๓) ระดับดี/ดีมาก จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. นายวสันต์ สิงห์ไชย อายุ ๕๖ ปี ตำแหน่ง ภารโรง ๒. นายประเสริฐ จันทะปัน อายุ ๕๓ ปี ตำแหน่ง ยาม ๓. นางขวัญใจ มะโนแสน อายุ ๕๓ ปี ตำแหน่ง แม่บ้าน ๔. นายสุทัศน์ เสมอวงศ์ดิบ อายุ ๕๓ ปี ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา(รถขยะ) ๕. นายปฏิภาณ แสนดี อายุ ๒๕ ปี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพฯ)

๔. การพัฒนาบุคลากร	- เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านการรอบรู้ความคิด และทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเอง	- รายงานผลการอบรม	๔.๑ อนุญาตให้เข้ารับการฝึกอบรมวิเคราะห์เจาะลึกกฎหมายเลือกตั้งท้องถิ่นการกำหนดนโยบายหาเสียงที่ขอด้วยกฎหมาย และแก้ไขปัญหางานกิจการสภาท้องถิ่นทุกประเด็นแบบ New Normal พร้อมเทคนิคการทำงานให้ปลอดภัยจากการตรวจสอบของ สตง. และป.ป.ช. ระหว่างวันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมลำปางเวียงทอง จำนวน ๔ ราย ๑. นายอำนาจ คำภีระปาวงค์ ปลัด อบต.หัวเสือ ๒. นางมาณี จันทร์จอม รองปลัด อบต.หัวเสือ ๓. นางพิบูล บึงไผ่ ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นางสาวอนันดา ปิ่นใจกุล นักการปฏิบัติการ ๔.๒ อนุญาตให้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกบัญชีเบื้องต้นด้วยระบบมือ โดยใช้ excel สำหรับหน่วยงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ตลอดจนการทำงานการเงินรวมให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบันทึกบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นางวิศรดา คำฟู ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด ๒. นายไพศาล หวังใจ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษำชำนาญการ ๓. นางสาวมลิวัล แก้วคำง ตำแหน่งครู คศ.๑ ๔. นางนัยนา แยมแสง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๔.๓ อนุญาตให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุประจำปี พร้อมแนวทางการปฏิบัติตามหนังสือ ๖ ๘๔๕ (SMEs/MIT) ที่ออกตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุ และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๗-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมลำปางเวียงทอง จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวสาธิตา วงศ์กาไชย นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๒. นายธเนศ กั้นแก้ว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
---------------------------	---	--------------------------	---

			๔.๔ อนุญาตให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์ ขั้นตอนการตรวจสอบ องหน่วยงานสอบสวนภายใน และวิธีปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/ กอง) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและลดข้อบกพร่องจากหน่วย ตรวจสอบภายนอก พร้อมกรณีศึกษาและตัวอย่าง ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเชียงใหม่เมอร์คิโด จำนวน ๑ ราย ๑. นางศศิธร เข้มคำ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๕. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดย มีองค์ประกอบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วน น้ำหนักร้อยละ ๗๐ (๒) พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือ สมรรถนะ มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐	- มีการเลื่อนขั้น เงินเงินเดือน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ เป็น ธรรม และมี ความโปร่งใส	๕.๑ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา สำหรับ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ๕.๒ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ผู้ประเมินได้แจ้งผลการ ประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลง ลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ๕.๓ ผู้ประเมินโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในหน่วยงาน ของตน เสนอต่อคณะกรรมการกึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อน นำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา ๕.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มี ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็น การยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ๕.๕ พนักงานได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างทุกคน	

๖. การส่งเสริมจริยธรรม และรักงาวันัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ ในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาลของหน่วยงาน - เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมแก่ บุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักงาวันัยของบุคลากร ในหน่วยงาน	- บุคลากรทุกคน ปฏิบัติตาม มาตราการหรือนโยบายที่ กำหนดไว้	๖.๑ กิจกรรมมอบรณคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการรักงาวันัย เพื่อความ ไปร่งใสในการทำงาน จำนวน ๑ วัน โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ๖.๒ จัดทำประกาศมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๖.๓ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๖.๔ การประชาสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงานทราบในช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็ปไซด์หน่วยงาน หรือการประชุมแจ้งเวียน ทางไลน์กลุ่มอบต.
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อให้เกิดแนวทางในการกำหนด เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของทุกตำแหน่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ	- หลักเกณฑ์การ เลื่อนระดับและ มาตราฐานกำหนด ตำแหน่ง	๗.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งตาม หนังสือ ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และหนังสือ ที่ ลป ๐๐๒๓.๑๓/ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป) ราย นายพงษ์กร สิงห์ไชย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การให้ความสำคัญกับการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบงาน - มีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงาน - ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผูปฏิบัติ และผูปฏิบัติด้วยกันเอง	- แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๘.๑ มีการปรับปรุงอาคารสถานที่ภายในสำนักงาน อาทิเช่น การกันห้องแยกเป็นสัดส่วน การติดฟิล์มกระจกหน้าต่างอาคารเพื่อช่วยกรองความร้อนจากภายนอก การจัดซื้อโต๊ะ เก้าอี้ คอมพิวเตอร์ใหม่ ให้กับพนักงาน ๘.๒ การจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อพัฒนาสถานที่ทำงาน ๘.๓ กิจกรรมจิตอาสา และ Big cleaning day ๘.๔ สร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคีและเข้าใจอันดีและความผูกพันต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น - การร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิดพนักงาน - การนำอาหารมารับประทานร่วมกัน - การเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับพนักงานในโอกาสต่าง ของฝ่ายบริหาร - การออกเยี่ยมเยียนและมอบของขวัญให้กับพนักงานที่กักตัวอยู่ที่บ้าน ช่วงสถานการณ์โรคระบาด โควิด-๑๙	
-------------------------------	--	---	---	--

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

จังหวัดลำปางได้มีประกาศจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ได้กำหนดมาตรการคัดกรองการเดินทางเข้าพื้นที่จังหวัดลำปาง และห้ามจัดกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่โรค รวมกันครั้งนี้ถือว่า ๑๐๐ คน นั้น ทำให้กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน โดยมีการยกเลิกโครงการอบรม สัมมนา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

การอบรมผ่านทางระบบ Video Conference โปรแกรมซูม (Zoom meeting)