



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อน ในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตาม ข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดสุหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา สึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติ ราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกองคํารบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้อง ที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบ สามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ชาติอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลาย คราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือ ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งชั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑร้ายเสียงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ เป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑร้ายเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก เป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้ว รายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงาน ในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๔) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองคํการบริหารส่วนตำบล พิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับ โควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานส่วน ตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัด เกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกองคํการบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อน ขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งในครั้งปี ที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๔) (ข) หรือลาไปฟื้นฟู สมรรถภาพด้านอาชีพตามข้อ ๘ (๔) (ง) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละ ไม่เกินครึ่งขั้น ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การ บริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้ พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลจะนำเอาเหตุที่พนักงานส่วนตำบลผู้อยู่ ได้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้อยู่ได้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือ ความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดย ประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขั้น เงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนขั้น เงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต. จังหวัดพร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ข้อ ๒๑ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

ให้นำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้เดิม ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ มาใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ป.

(นายปณิศจิตต์ เหวีทวารักษ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์

ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
(ตามมติ อ.ก.ค.ต.ดำเนินการกำหนดมาตรฐานทั่วไป ในการประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ที่	หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
๑	<p>ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน สว. ๑๙ พ.ย. ๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p> <p>ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓</p>	<p>ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า "ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับข้อกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ."</p>	-
๒	<p>ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกำหนดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕</p>	<p>ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓</p>	-
๓	<p>ข้อ ๒ ประกาศกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป</p>	<p>ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป</p>	<p>แก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง (๑ ม.ค. ๕๔) ทั้งนี้ กำหนดเฉพาะกาลให้ใช้การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๕๔) เป็นต้นไป</p>
๔	<p>ข้อ ๓ ในประกาศกำหนดนี้</p> <p>"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ</p> <p>"ครึ่งปีแรก" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม</p> <p>"ครึ่งปีหลัง" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน</p> <p>"ครึ่งปีที่แล้วมา" หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี</p>	<p>ข้อ ๔ ในประกาศกำหนดนี้</p> <p>"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ</p> <p>"ครึ่งปีแรก" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม</p> <p>"ครึ่งปีหลัง" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน</p> <p>"ครึ่งปีที่แล้วมา" หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี</p>	-คงเดิม-

ที่	<p>หลักเกณฑ์เดิม</p> <p>(ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ส.ว. ๓๗ พ.ย.๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p> <p>ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.พ. และ ก.อบต.) กำหนด</p>	<p>หลักเกณฑ์ใหม่</p> <p>ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปีละสองครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม</p> <p>แก้ไข</p> <p>แก้ไขถ้อยคำให้สอดคล้องกับคำว่า "การประเมินผลการปฏิบัติงาน" ตามข้อ ๒๐ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.อ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗</p>
๖	<p>ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้</p> <p>(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน</p> <p>(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลังโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป</p>	<p>ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้</p> <p>(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน</p> <p>(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลังโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป</p>	<p>-คงเดิม-</p>
๗	<p>ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงสุดของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง</p>	<p>ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงสุดของอันดับเงินเดือนสำหรับรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง</p>	<p>เพิ่มเติม</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ในระบบแห่ง (ระดับเงินเดือน) และบัญชีเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา (อันดับเงินเดือน)</p>

ที่	หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ เพิ่มเติม
๘	<p>(ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน สว. ๓๗ พ.ย.๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p> <p>ข้อ ๗ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๔ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น</p> <p>(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน</p> <p>(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย</p> <p>(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน</p> <p>(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติงานราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน</p>	<p>ข้อ ๘ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น</p> <p>(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน</p> <p>(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย</p> <p>(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน</p> <p>(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติงานราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน</p>	<p>เพิ่มเติม</p> <p>-คงเดิม-</p>

ที่	<p>หลักเกณฑ์เดิม</p> <p>(ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน สว. ๑๗ พ.ย.๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p> <p>(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายก อปท. หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งของหน่วยงานหรือหน่วยงาน</p> <p>(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการเดือน โดยมิวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน</p> <p>(ข) สาคลยศูทรไม่เกินเก้าสิบวัน</p> <p>(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ</p> <p>(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตาม หน้าที่หรือใน ขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่</p> <p>(จ) ลาพักผ่อน</p> <p>(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล</p> <p>(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ</p> <p>การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาพัก ส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช้วันลาป่วยตาม (๕) (ง) ให้นับเฉพาะ วันทำการ</p>	<p>หลักเกณฑ์ใหม่</p> <p>(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายก อปท. กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน</p> <p>(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการเดือน โดยมิวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน</p> <p>(ข) สาคลยศูทรไม่เกินเก้าสิบวัน</p> <p>(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ</p> <p>(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตาม หน้าที่หรือใน ขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่</p> <p>(จ) ลาพักผ่อน</p> <p>(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล</p> <p>(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ</p> <p>(๕) ลาไปช่วงวันหยุดราชการที่คลอศูทร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับ เงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน</p> <p>(๖) ลาไปขึ้นฟูสมรรถภาพด้วยอากาศ</p> <p>การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาพัก ส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช้วันลาป่วยตาม(๕)(ง) ให้นับเฉพาะ วันทำการ</p>	<p>เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม</p> <p>เพิ่มเติม</p> <p>-คงเดิม-</p> <p>เพิ่มเติม</p> <p>๑. เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดประเภท การลาดังกล่าวเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. เป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด</p>

	<p>หลักเกณฑ์เดิม</p> <p>(ตามประกาศ งบประมาณ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน สว. ๓๑๗ พ.ศ.๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p>	<p>หลักเกณฑ์ใหม่</p>	<p>เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม</p>
<p>ที่ ๔</p>	<p>ข้อ ๘ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับกาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขึ้นไปแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๗ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย</p> <p>(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ยอดเยี่ยม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและสังคมจนถือได้ว่าดี</p> <p>(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น</p> <p>(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบก่าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นพิเศษ</p> <p>(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งงานเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย</p> <p>(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงก่าเห็นดีเห็นอกเห็นใจเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม</p> <p>(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ</p>	<p>ข้อ ๘ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับกาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขึ้นไปแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย</p> <p>(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลก่าประเมิณก่าปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและสังคมจนถือได้ว่าดี</p> <p>(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น</p> <p>(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบก่าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นพิเศษ</p> <p>(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งงานเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย</p> <p>(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงก่าเห็นดีเห็นอกเห็นใจเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม</p> <p>(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ</p>	<p>แก้ไข/เพิ่มเติม</p> <p>เพื่อให้เป็นไปตามมติ อ.ก.ค.ค่าน การกำหนดมาตรฐานทั่วไป ในการประชุมครั้งที่ ๓๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘</p>

ที่	หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
๓๐	<p>(ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน สว. ๓๗ พ.ย. ๕๓ และประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p> <p>ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ได้รับมอบหมายที่ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๔ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนนายก อบป.</p> <p>ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายก อบป.ด้วย</p>	<p>ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการทำงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายก อบป.</p> <p>*ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายก อบป. ด้วย</p>	<p>แก้ไข</p> <p>๑. แก้ไขข้อคำให้สอดคล้องกับคำว่า "การประเมินผลการทำงาน" ตามข้อ ๒๐ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๒. อ.ก.ธ. ในการประชุมครั้งที่ ๓๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้เพิ่มเติมข้อความในส่วนของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและเงินเดือนของผู้นับตามข้อ ๑๐ วรรคสองไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>
๓๑	<p>ข้อ ๑๐ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๗ (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๗ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดโอน เลื่อน ตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปดำเนินปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๗ (๔) (ข) ในครั้งปีที่แล้วให้นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย</p>	<p>ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๔) (ข) ในครั้งปีที่แล้วให้นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย</p>	<p>-คงเดิม-</p>

๑๗

ที่	หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ เพิ่มเติม
๑๒	<p>(ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน สว. ๑๗ พ.ย.๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p> <p>ข้อ ๑๑ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายก อ.พ. พิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๙ ถ้าเห็นว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๗ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้บังคับชั้นปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๘ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้บังคับชั้นปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นปีละหนึ่ง ครั้งปีแรกไม่ถึงหนึ่งปี ถ้าในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง นายก อ.พ. ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับแล้ว เห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น นายก อ.พ. อาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ยื่นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครั้งปีแรกได้แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการผู้ยื่นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย</p> <p>(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม</p> <p>(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ</p> <p>(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ที่วากตวิเสียดภัยของชีวิต หรือมีการต่อสู้ที่เสียต่อความปลอดภัยของชีวิต</p>	<p>ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายก อ.พ. พิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๑ ถ้าเห็นว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้บังคับชั้นปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้บังคับชั้นปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้มีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ยื่นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีการจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายก อ.พ. อาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีของข้าราชการผู้ยื่นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม</p>	<p>แก้ไข/เพิ่มเติม</p> <p>๑. ตัดข้อความคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น ออก เนื่องจากเป็นคุณสมบัติเดียวกับผู้มีสิทธิได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น/รอบ</p> <p>๒. กำหนดเพิ่มเติมคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๒ ขึ้น (๑.๕ ขึ้น + ๑.๕ ขึ้น) ต้องอยู่ในโควตา ร้อยละ ๑๕ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในแนวทางการปฏิบัติ</p>

-๘-

ที่	หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
	<p>(ตามประกาศ ฎ.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน สว. ๓๗ พ.ย. ๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p> <p>(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในด้านหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย</p> <p>(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงตามควรค่าแห่งตนน้อยหยดเล็กน้อยและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม</p> <p>(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นขึ้นไป และไม่ใช่อันที่กล่าวถึงแล้ว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นมีผลกร</p> <p>ข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายก</p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้</p>		

-๓๐-

ที่	หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ เพิ่มเติม
๑๕	<p>(ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน สว. ๑๙ พ.ย.๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p> <p>ข้อ ๑๓ นายก อบท. จะนำเอาเหตุที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่า ทุจริตหรือประพฤติมิชอบมาพิจารณาไม่พิจารณาเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่ได้</p>	<p>ข้อ ๑๕ นายก อบท. จะนำเอาเหตุที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่า ทุจริตหรือประพฤติมิชอบมาพิจารณาไม่พิจารณาเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่ได้</p>	-คงเดิม-
๑๖	<p>ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ใดถูกสั่งลงโทษวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และการถูกลงโทษจากการกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนขึ้นเพราะเหตุจากการกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือไม่</p>	<p>ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และการถูกลงโทษจากการกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนขึ้นซ้ำอีก ครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือไม่</p>	-คงเดิม-
๑๗	<p>ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญา ที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ นายก อบท. พิจารณาสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้</p>	<p>ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญา ที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ นายก อบท. พิจารณาสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้</p>	-คงเดิม-

-๒๑๑-

ที่	<p>หลักเกณฑ์เดิม</p> <p>(ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน สว. ๓๗ พ.ย.๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน (๒๕๕๖))</p> <p>ข้อ ๓๖ ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นจะตั้งพันจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นำยก อปท. ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ</p>	<p>หลักเกณฑ์ใหม่</p> <p>ข้อ ๓๘ ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นจะตั้งพันจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นำยก อปท. ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ</p>	<p>เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม</p> <p>-คงเดิม-</p>
๑๙	<p>ข้อ ๓๗ ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๓ ตุลาคม ให้นำยก อปท. ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้ผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย</p>	<p>ข้อ ๓๙ ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๓ ตุลาคม ให้นำยก อปท. ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้ผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย</p>	<p>-คงเดิม-</p>
๒๐	<p>ข้อ ๓๘ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๗ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนด ให้นำยก อปท. พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้นำยก อปท. นำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด) พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบด้วยจึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้</p>	<p>ข้อ ๒๐ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว ให้นำยก อปท. พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ให้นำยก อปท. นำเสนอ ก.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.จังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้</p>	<p>แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๓. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ กรณีที่นอกเหนือจากเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย เช่น เหตุปฏิบัติตามคำพิพากษาของศาล, เหตุกลับเข้ารับราชการเนื่องจากอุทธรณ์ เป็นต้น</p> <p>๒. เก็บไปตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนด</p>

ที่	<p>หลักเกณฑ์เดิม</p> <p>(ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน สว. ๑๗ พ.ย.๕๓ และ ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล)</p>	<p>หลักเกณฑ์ใหม่</p> <p>-ตัดออก-</p>	<p>เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม</p>
๒๑	<p>ข้อ ๑๘ ในวันที่ประกาศกำหนดตนนี้ใช้บังคับ ถ้าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ต้องรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เพราะเหตุที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ นายก อปท. มีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นที่ได้รับรางวัล</p>	<p>แก้ไข</p> <p>เนื่องจากเป็นบทเฉพาะกาลสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๕๓</p>	<p>แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กำหนดวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๕๔)</p>
๒๒	<p>ข้อ ๒๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ สำหรับครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศกำหนดนี้ใช้บังคับ</p>	<p>ข้อ ๒๑ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๔) เป็นต้นไป</p> <p>ให้นำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการการประเมินผล การปฏิบัติงานที่กำหนดไว้เดิมก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ มาใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๔)</p>	<p>แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กำหนดวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๕๔)</p>