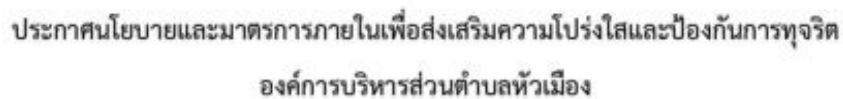
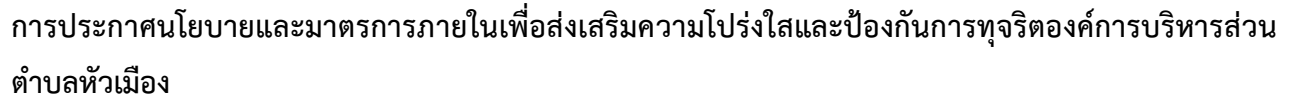


การดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ
กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรม และโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๕



นายชำนาญ เลียบโลก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองได้ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในการแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรม และโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้



องค์การบริหารส่วนหัวเมืองจึงขอประกาศนโยบายและมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ตรวจสอบได้ โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ และจะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเมียงทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๒.๑ นโยบายด้านความโปร่งใส

นโยบายหลัก เน้นบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

มาตรการ/แนวปฏิบัติ

๑. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
๒. ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์
๓. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของ อบต. อย่างชัดเจนครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ อบต.
๕. เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน อบต.
๖. มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๒.๒ นโยบายดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

นโยบายหลัก มุ่งเน้น และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดโอกาสในการเกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

มาตรการ/แนวทาง

๑. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและเว็บไซต์อื่นๆ รวมถึงช่องทางอื่นๆ ที่หลากหลาย
๒. กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลสรุปเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน และเผยแพร่ต่อที่สาธารณะทั้งทางเว็บไซต์และช่องทางอื่นที่หลากหลาย
๓. กำหนดมาตรการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างรวมถึงการรายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ นโยบายการให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน

นโยบายหลัก ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ และข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้หลายช่องทาง โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมาและตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

/ มาตรการ...

มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์จัดทำสื่อเอกสารเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย
๒. พัฒนาบุคลากรของ อบต. ประชาสัมพันธ์ให้มีความรอบรู้ข้อมูลต่างๆ ในภาพรวมของ อบต. เพื่อให้บริการข้อมูล ตลอดเวลาทำการ และนอกเวลาทำการ
๓. พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทำการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ นโยบายส่งเสริมบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน/จัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการรวมถึงร่วมตรวจสอบ การดำเนินงานของ อบต.

มาตรการ/แนวทาง

๑. จัดให้มีคณะกรรมการพัฒนา อบต. ตามพันธกิจโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานภายใน อบต. ดำเนินโครงการภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๕ นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน

นโยบายหลัก ส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ ทั้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของ อบต. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมติดตามตรวจสอบ โดยสามารถเข้าถึงระบบการร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว

มาตรการ/แนวทาง

๑. จัดให้มีหน่วยงานกลางรับเรื่องร้องเรียน
๒. จัดให้มีคู่มือที่แสดงช่องทาง ขั้นตอนการร้องเรียน และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
๓. กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกระบวนการเรื่องร้องเรียนอย่างเคร่งครัด
๔. กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคเสนอต่อผู้บริหารเพื่อหาแนวทางแก้ไข

๒.๖ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก มีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

มาตรการ/แนวทาง

๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาวินัยบรรณข้าราชการ อบต.และวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาวินัยบรรณข้าราชการและมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๒. อบต. หัวเมือง จะดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๒.๗ นโยบายในการป้องกันไม่ให้บุคลากรมีการรับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญในการป้องกันไม่ให้บุคลากรรับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เข้มงวดกับการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งใช้มาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันไม่ให้บุคลากรเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย เมื่อบุคลากรกระทำความผิดเพื่อให้บุคลากรตระหนักในการไม่รับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๘ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากรใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญและใช้มาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากรใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นโดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้มีการรณรงค์เผยแพร่หรือให้ความรู้เกี่ยวกับโทษวินัยในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น
๒. สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการใช้ตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๒.๙ นโยบายเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

นโยบายหลัก ตระหนักและให้ความสำคัญการทุจริตเชิงนโยบายซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน/พวกพ้อง หรือมีการแทรกแซงทางการเมืองร่วมด้วย เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน หรือ แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้มีการรณรงค์เผยแพร่ หรือให้ความรู้เกี่ยวกับโทษวินัย เมื่อมีการทุจริตเชิงนโยบาย
๒. กำหนดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารระดับหน่วยงานภายใน ภายนอก.

๒.๑๐ นโยบายเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

นโยบายหลัก บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริตรวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

/ มาตรการ...

มาตรการ/แนวทาง

๑. ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๒. แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

๒.๑๑ นโยบายการปลูกฝังและการสร้างให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ประกอบด้วย

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีให้กับบุคลากร มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ ไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อพฤติกรรมการทำงานทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภท เกิดความอายและกลัวที่จะกระทำการทุจริต ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้มีการณรงค์หรือให้ความรู้เกี่ยวกับการลงโทษวินัยเมื่อบุคลากรกระทำการทุจริต
๒. สร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒.๑๒ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ประกอบด้วย

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงหรือมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบดำเนินการและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. จัดตั้งกลุ่มบุคลากรหรือจัดตั้งชมรมเพื่อการบริหารงานโปร่งใส ช่วยการ ป้องกันและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ

๒.๑๓ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญเกี่ยวกับระบบคุณธรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยหลักคุณธรรม ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน และหลักความยุติธรรม

มาตรการ/แนวทาง

๑. จัดทำแนวทางหรือวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ความชัดเจน เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่างๆ
๒. จัดให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยระบบคุณธรรม ไม่ใช่หลักอุปถัมภ์ และใช้หลักความมั่นคงการรับรองการเป็นอาชีพ มีทางก้าวหน้า มีค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม ที่เป็นเกียรติและมีศักดิ์ศรี
๓. สร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

/ ๒.๑๔ นโยบาย...

๒.๑๔ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณและการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม ตรวจสอบได้และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินการ ของ อบต. อย่างมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่า

มาตรการ/แนวทาง บริหารงบประมาณโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และบริหารงบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน

๒.๑๕ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในการกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบด้วยเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมาย ที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชำนาญ เลียบโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนนโยบาย

No Gift Policy “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล ”

โดยเปลี่ยนจากการรับและการให้ของขวัญ

เป็นคำอวยพรผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชันและเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

(นายชำนาญ เลียบโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ข้อ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และข้อ ๓ การยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกฎหมาย และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองจึงได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยให้ข้าราชการและพนักงานปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

๑. ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
๒. ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
๓. ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีชอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
๕. ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชำนาญ เสียบโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

- การประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง "สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมืองใสสะอาด"



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
"สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมืองใสสะอาด"

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง "สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมืองใสสะอาด" ให้ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองทุกคนยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด
 ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก
 ๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใด ๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี
 ๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม
 ๕. ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
- ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการ กำชับให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดยึดถือ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชำนาญ เลียบโลก)

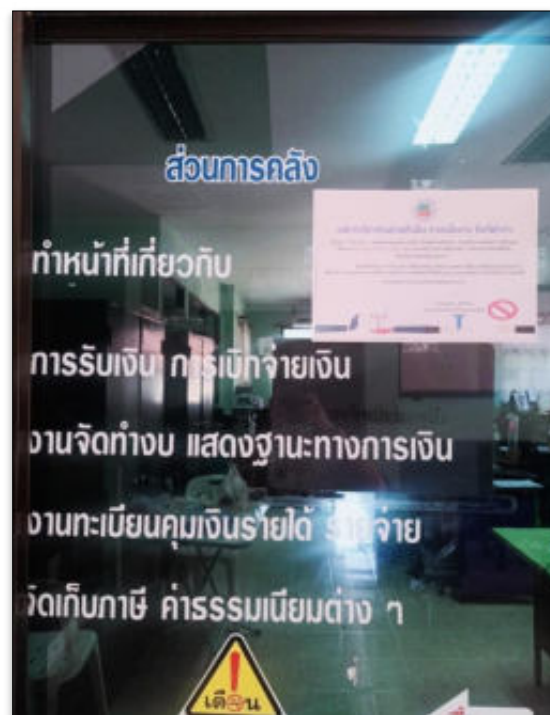
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

นายชำนาญ เลียบโลก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง และ นายสมบูรณ์ ปัญญาพนาสิทธิ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พร้อมด้วยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ในการประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต

โดยการแสดงสัญลักษณ์ “มือขวาทับมือซ้าย” หมายถึง การต่อต้านการทุจริต



- การติดป้ายเกี่ยวกับ “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” และการป้องกันการทุจริต บริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองเพื่อรณรงค์และเน้นย้ำให้ผู้บริหารและพนักงานในสังกัดทุกคนปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว



✚ เข้าร่วมการประชุมประชาคม เพื่อจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกผ่านการการประชุมประชาคม เพื่อจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

นายชำนาญ เลียบโลก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พร้อมด้วยนายธนกฤต กันทะสีค่านักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้ลงพื้นที่ประชุมประชาคมหมู่บ้าน ทั้ง ๘ หมู่บ้าน ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ บ้านขาม หมู่ที่ ๒ บ้านกล้วย หมู่ที่ ๓ บ้านต้นจุ่น หมู่ที่ ๔ บ้านไร่ หมู่ที่ ๕ บ้านหัวเมือง หมู่ที่ ๖ บ้านทุ่งยาง หมู่ที่ ๗ บ้านท่าเตือ และหมู่ที่ ๘ บ้านแม่ต้อม ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕













✚ การประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง โดยมีการให้นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการประพุดติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

