



ประกาศเทศบาลตำบลหินกอง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลหินกอง อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหินกอง โดยอาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

- | | | | |
|--|--|-----------------|--|
| ๑. ผู้ช่วยครู (วุฒิปริญญาตรี) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - ได้รับค่าตอบแทน | จำนวน | ๑๕,๐๐๐ | บาท |
| ๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (วุฒิปริญญาตรี) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - ได้รับค่าตอบแทน | จำนวน | ๑๕,๐๐๐ | บาท |
| ๓. ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน | ๒ | อัตรา |
| - ได้รับค่าตอบแทน | ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว | จำนวน ๒,๐๐๐ บาท | รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท จากงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และงบประมาณของเทศบาล |
| | สมทบ | จำนวน ๓,๖๐๐ บาท | รวมได้รับค่าตอบแทน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท |

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

- | | | | |
|---------------------|--|-----------------|------------------------|
| ๑. ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน | ๒ | อัตรา |
| - ได้รับค่าตอบแทน | ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว | จำนวน ๑,๐๐๐ บาท | รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน | ๓ | อัตรา |
| - ได้รับค่าตอบแทน | ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว | จำนวน ๑,๐๐๐ บาท | รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๓. คนงาน | จำนวน | ๖ | อัตรา |
| - ได้รับค่าตอบแทน | ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว | จำนวน ๑,๐๐๐ บาท | รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท |

คุณสมบัติทั่วไป

- ข้อ ๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ตามหมวด ๑ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ข้อ ๒ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง อย่างน้อยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ ๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีอำนาจพิจารณายกเว้น สำหรับผู้จ้างผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๒(๒) เป็นรายบุคคลได้ แต่อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี หรือการจ้างลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงาน มีอำนาจพิจารณายกเว้นสำหรับผู้จ้างผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒(๒) และ (๑๐) เป็นรายบุคคลได้

ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒ (๗)(๙)(๑๐) หรือ (๑๔) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณายกเว้น ให้เข้ารับราชการได้ หรือผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามข้อ ๒ (๑๑) หรือ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการไปเกินสองปีแล้วหรือผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒ (๑๓) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการไปเกินสามปีแล้ว และมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือราชการ เพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณา ยกเว้นให้ เข้ารับราชการได้ สำหรับการขอยกเว้นและการพิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามให้นำขั้นตอนและวิธีการสำหรับพนักงานเทศบาลมาใช้บังคับโดยอนุโลม

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ผู้ช่วยครู มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๓) มีสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ

๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานที่กับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๔) มีทักษะหรือประสบการณ์การดูแลเด็กปฐมวัยไม่น้อยกว่า ๒ ปี มีความรักเด็กและมีสุขภาพจิตที่ดี

๓. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ มีความรักเด็กและมีสุขภาพจิตที่ดี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

๑. **ผู้ดูแลเด็ก** มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ มีจิตใจเมตตา รักเด็กและมีสุขภาพจิตที่ดี

๒. **พนักงานขับรถยนต์** มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ ตามกฎหมายกำหนด

๓. **คนงาน** มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครสอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบล หินกอง **ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ** โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหินกอง อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี หรือทางโทรศัพท์ ๐๓๖-๓๘๘๕๑๗ ต่อ ๑๒๔

หลักฐานการสมัครสอบ

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. (๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๒. ประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองการศึกษาหรือหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) (ถ่ายเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด)

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) ถ่ายเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลหินกอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหินกอง อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง โดยทดสอบความสามารถในการคิดหาและเหตุผลโดยใช้ข้อมูลทางการเมืองทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม การวัดผลทางการศึกษาตามวุฒิ หรือความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันอันเกี่ยวข้องกับความรู้ความสามารถทั่วไป

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน

ค. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ

สอบคัดเลือกในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหินกอง เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

วิธีการสอบคัดเลือก

โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และสอบปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครสอบหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด ที่ไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละวิธีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับผู้สอบคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้สอบได้คะแนนโดยวิธีการปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า

วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป

สอบคัดเลือกในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหินกองเวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

วิธีการสอบคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และสอบปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครสอบหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด ที่ไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละวิธีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับผู้สอบคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้สอบได้คะแนนโดยวิธีการปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า

ประกาศผลสอบ

ประกาศผลสอบในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหินกอง

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลหินกอง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไว้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบ

ข้อสงวนสิทธิการจ้าง

เทศบาลตำบลหินกอง ขอสงวนสิทธิการทำสัญญาจ้าง โดยจะทำสัญญาจ้างกับผู้สอบคัดเลือกได้ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี แล้วเท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชัญญ์เนศ แจ้งเงินศิลป์ธนา)

นายกเทศมนตรีตำบลหินกอง