



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชนไพร

### เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

\*\*\*\*\*

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนไพร ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาลโดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในส่วนขององค์กรและชุมชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้เกิดการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลชนไพรจึงสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกระดับให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนไพร ได้มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนไพร เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรูปธรรม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลชนไพรจึงเห็นสมควรประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

**๑ พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชนไพร ต้องมีความเข้าใจ ความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)**

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคล ไม่ว่าจะป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริการ มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

#### **๒ การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน**

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะการทำให้ผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลชนไพร ซึ่งข้าราชการและบุคลากรต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องไปตามข้อเท็จจริงไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชนไพรไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผย และมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น การโยกย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้าอันจะทำให้ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชนไพรให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการแก้ไขปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะสะท้อนถึงความยุติธรรมคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับ ผู้บริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นต้องมีความรับผิดชอบ โดยการระบุดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี การจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้ และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คณะผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ตามวิธีการ ดังนี้

- ให้ข้อแนะนำและการฝึกอบรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นอย่างสบายใจในการเปิดเผยข้อมูล และหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

- ปกกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นเปิดเผย เพื่อไม่ให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด

- ให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้รู้สำนึกและปฏิบัติตาม

### ๓ ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยไม่ชอบ

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงานโดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้องเช่นการลงคะแนนเสียงของผู้ว่าราชการและบุคลากรออกกฎหมายหรือการกระทำอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ไม่ควรทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่แล้ว เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้ผู้นั้นนำข้อมูลภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากพ้นตำแหน่ง ป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นมาก่อน

### ๔ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงข้าราชการและบุคลากรไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นไม่ให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สินและธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณะทราบ เช่น ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งหรือมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นไพร่ต้องยินยอมที่จะให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินการเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือมีธุรกิจส่วนตัวว่ามีอะไรบ้าง

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมเป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิด เนื่องจากสามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นไพร่ และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งในหน้าที่ เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นไพร่ นำข้อมูลลับภายในหน่วยงานที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

จึงขอประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นายปราโมช ปักครีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นไพร่