ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า
เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

****

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต มาแต่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำ และเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่ แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้อง กับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า เป็นไปอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่ามีกรอบ และแนวทางในการบริหารราชการด้านการป้องกันการ ทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และเป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวข้างต้น จึงให้ขยายแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็น สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาวสาคร ราษี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๗๔๑๐๑/ **วันที่** ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติขยายเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต มาแต่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำ และเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่ แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้อง กับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.**ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า และคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้มีมติเห็นชอบในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารสวนตำบลเจ้าท่าได้สิ้นสุดลงแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ในฐานะผู้รับผิดชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า เป็นไปอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่ามีกรอบ และแนวทางในการบริหารราชการด้านการป้องกันการ ทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และเป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวข้างต้น จึงให้ขยายแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็น สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

/๓.ข้อเสนอ....

๓.**<u>ข้อเสนอแนะ</u>**

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบเรียน เห็นควรพิจารณาประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุวิทย์ สุริฉาย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

.....

.....

(นางบัวแก้ว โมฆรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

.....

(นางสาวสาคร ราษี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า
อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสานึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจรติประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลในภาครัฐได้เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่าประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และถือปฏิบัติตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือ คสช. คำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตามมิติ	
ภาคผนวก	
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	

ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การ กระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวดัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน

ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การไดรับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒.หลักการและเหตุผล ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรร มาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิ ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทรโอชา นายกรัฐมนตรี ได้ แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็น นโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่าจึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า เป็นไป อย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความ โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของ สังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ –๒๕๖๕)

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่ายึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่าอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๔.เป้าหมาย

๑.องค์การบริหารสวนตำบลเจ้าท่า มีการเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีทุกรูปแบบ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า เสริมสร้างจิตสำนักและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓.เสริมสร้างกลไกให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า การใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่ามีแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า รวมถึงประชาชนในตำบลเจ้าท่า มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อุดมการณ์ในการตอต้านการทุจริต มีการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่าบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.ประชาชนตำบลเจ้าท่า ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมการตรวจการในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารฝ่ายการเมือง ข้าราชการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า เพื่อเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อจะให้ประชาชนในท้องถิ่นหรือทุกภาคส่วนยอมรับด้านการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตอไป

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงสร้างเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากภายในและภายนอก ให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ อปท.	๑.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร/สภาท้องถิ่น/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานของ อปท.	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	
		๒.โรงการฝึกอบรมประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณให้ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงาน ของ อปท.	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	
		๓.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่รัฐ	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	
	๑.๒.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันใน อปท.	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	
		๒.โครงการฝึกอบรมส่งเสริมยกย่องบุคคลด้านคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	-	๑๕,๐๐๐	
		๓.กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฯ	-	-	-	-	๕,๐๐๐	
		๔.โครงการฝึกอบรมเพิ่มความรู้เกี่ยวกับภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
		๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐	
		๖.โครงการสนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	
		๗.โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	-	-	-	-	๓๐,๐๐๐	
		๘.โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จฯ	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	
	๑.๓.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนตำบลเจ้าท่า	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	
		๒.กิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	๕,๐๐๐	
		๓.โครงการสภาเด็กและเยาวชนอาสาทำดีเพื่อพัฒนาสังคม	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	
		๔.โครงการ TO BE NUMBER ONE	-	-	-	-	๒๕,๐๐๐	
มิติที่ ๑	**รวม**	**มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑๓ โครงการ**	**-**	**-**	**-**	**-**	**๒๗๐,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๒.การบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑.แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า -ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของ อบต.เจ้าท่า	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด และ หน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
		๓.กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	-	
		๔.มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน						
		๕.กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	-	
		๖.โครงการอุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต./อำเภอฯ	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐	
		๗.โครงการประเมินตัวชี้วัดด้านการให้บริการประชาชน	-	-	-	-	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
	๒.๓.มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการการมอบหมายอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
		๓.มาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในระบบสารสนเทศ	-	-	-	-	-	
		๔.มาตรการการมอบหมายอำนาจของนายก อบต.	-	-	-	-	-	
		๕.มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
	๒.๔.การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการระพฤติปฏิบัติตนให้ที่ประจักษ์	๑.กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูคนดีบุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณระโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรม อบต.	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูคนดีแก่ผู้ปฏิบัติด้านบุคคลต้นแบบในการปรับเปลี่ยนสุขภาพ	-	-	-	-	-	
		๓.กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูคนดีแก่ผู้ปฏิบัติด้านครูดีเด่น	-	-	-	-	-	
		๔.กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูคนดีแก่ผู้ปฏิบัติด้านนักเรียน ปัญญาดี มารยาทดี จิตอาสา	-	-	-	-	-	
		๕.กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูคนดีแก่ผู้ปฏิบัติด้านครอบครัว	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
		๖.กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูคนดีแก่ผู้ปฏิบัติด้านศาสนา	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๗.กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูคนดีแก่ผู้ปฏิบัติด้านบุคคลต้นแบบในการปรับเปลี่ยนสุขภาพ	-	-	-	-	-	
		๘.กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูคนดีแก่ผู้ปฏิบัติด้านจิตอาสา	-	-	-	-	-	
		๙.กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูคนดีแก่ผู้ปฏิบัติด้านเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	
	๒.๕.มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑.มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบต.เจ้าท่า	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการจัดทำปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.เจ้าท่า	-	-	-	-	-	
		๓.มาตรการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบต.เจ้าท่า	-	-	-	-	-	
		๔.มาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	
		๕.มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา จนท. ของ อบต.เจ้าท่า ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	-	
มิติที่๒	**รวม**	**๑๓ มาตรการ๑๓ กิจกรรม ๒โครงการ**	**-**	**-**	**-**	**-**	**๕๐,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑.จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ระชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.	๑.มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.เจ้าท่า ๒.โครงการอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๓.กิจกรรมการเผยแพร่ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ การคำนวณราคากลาง และทรัพย์สินของ อบต. ๔.มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- ๑๐,๐๐๐ - -	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒.การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑.โครงการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒.กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเจ้าท่า ๓.มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียนของ อบต. ๔.มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณะสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	๒๐,๐๐๐ - - - -	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
	๓.๓.การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อปท.	๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมระดับตำบล	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	
		๓.มาตรการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	-	-	-	-	-	
		๔.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๕.มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	**รวม**	**๘ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๓ โครงการ**	**-**	**-**	**-**	**-**	**๔๐,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๔.การสร้างและปรับปรุงกลไกลในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	๔.๑.มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
		๓.กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
		๔.มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต.เจ้าท่า	-	-	-	-	-	
	๔.๒.การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมรายงานใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-	
		๓.กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.เจ้าท่า	-	-	-	-	-	
		๔.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-	
		๕.โครงการฝึกอบรมกรรมการตรวจงานจ้าง	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
	๔.๓.การส่งเสริมบทบาทตรวจสอบของสภาฯ	๑.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร ๔.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต.เจ้าท่า	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	๕๐๐,๐๐๐ - - -	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๒.กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นทุจริต ๓.มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๔	**รวม**	**๖ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๒ โครงการ**	**-**	**-**	**-**	**-**	**๕๑๐,๐๐๐**	