

# สำเนาฉบับ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

ที่ กส ๗๔๑๐๑/

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

ตามที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า อำเภออมลลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๖๖ คะแนน อยู่ในระดับ A นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า อำเภออมลลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การใช้งบประมาณ	-ปฏิบัติตามระเบียบวิธี งบประมาณ -เปิดเผยแผนการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนได้ ทราบ -เปิดเผยแผนการใช้จ่าย งบประมาณและการ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี	ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.- ก.ย. ๖๕	-ให้ทุกสำนัก/กอง ส่งแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้ กองคลังเป็นราย ไตรมาส -กองคลังสรุปผล การใช้จ่าย งบประมาณเป็น รายไตรมาสและ การเบิกจ่าย งบประมาณ ประจำปี เพื่อ รายงานให้ ผู้บังคับบัญชาได้ ทราบและ เผยแพร่บนเว็บ ไซต์หลักของ หน่วยงานทุกสิ้น ปีงบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง ถือปฏิบัติ ตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด

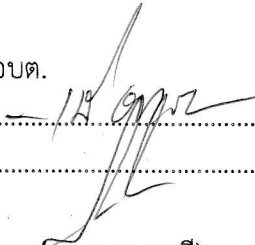
การปรับปรุงระบบการทำงาน	-แต่งตั้ง จนท. ผู้รับผิดชอบจัดทำ มาตรการลด ขั้นตอนในการให้บริการ เช่นการให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการ โดยใช้ระบบ IT -ดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ผ่านทุก ช่องทางการสื่อสารเป็น ระยะเวลา -สำรวจความพึงพอใจ และประเมินผลฯ	ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.- ก.ย. ๖๕	-เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการ ให้บริการ ประชาชนตาม มาตรการลดชั้น การปฏิบัติงาน รวบรวมข้อมูล สถิติการให้บริการ เพื่อรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชา ประจำทุกเดือน	เกิดปัญหา และอุปสรรค ในการ ปฏิบัติงาน แจ้งให้ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ตามลำดับ ต่อไป
ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	-แต่งตั้งคณะทำงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ -มอบหมายให้สำนัก/ กอง รับผิดชอบในการ ดำเนินการตามตัวชี้วัด	ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.- ก.ย. ๖๕	-ประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติใน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) -เจ้าหน้าที่ รวบรวมข้อมูล และเอกสารเพื่อ นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ๑ มี.ค - ๓๐ เม.ย ๖๕	ดำเนินการให้ เป็นไปตาม ปฏิทินการ ประเมิน ITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุวิทย์ สุริฉาย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

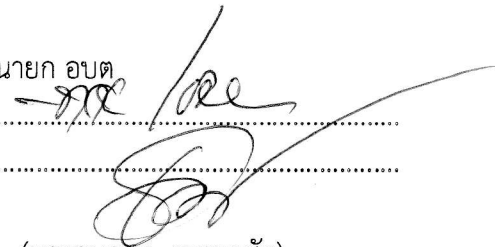
ความเห็นของปลัด อบต.

  
.....  
.....

(นางสาวสาคร ราจี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

ความเห็นของนายก อบต.

  
.....  
.....

(นายธนฤต ระวาดชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า

	ผู้ปฏิบัติ
	หัวหน้างาน
	สุรการกลาง
	หัวหน้าส่วน
	ปลัด อบต.