

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคณะบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนานาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างมีระบบ ทั่วไประยะยาว โดยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ขององค์กร

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า
๒. จัดทำสมรรถนะนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน
๓. มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
๔. จัดทำผลประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก
๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กร

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างขององค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่า (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖
๓. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) (รายละเอียดตามคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ)

๒. ด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์

วางแผนสนับสนุนให้บุคลากรมีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่าสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการ และเพื่อเสริมเสริมกระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่ามีความต่อเนื่อง สมบูรณ์ พัฒนาระบบสารสนเทศจัดให้มีการฝึกอบรมที่มีคุณภาพ ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอ

กลยุทธ์

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่าสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
๒. ระบบการพัฒนากำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่ามีมาตรฐานสามารถรองรับภารกิจพัฒนาบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าท่ามีความต่อเนื่อง

การดำเนินการ

๑. มีแผนการฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
 ๒. บุคลากรมีความพร้อมในการบริหารการเปลี่ยนแปลง
 ๓. พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอ
๓. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้ประมวล ขึ้นจากข้อเสนอของผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนผู้มารับบริการ จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้หลักการและแนวทางปฏิบัติข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยไปยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำหนดความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๒. พึงให้การบริการอย่างเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๓. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๔. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนอยู่เสมอ
