

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ว่าด้วยการโอน/ย้าย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การโอน

การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ผู้สอบแข่งขันได้/ได้รับคัดเลือกกรณีพิเศษ
- ผู้สอบคัดเลือกได้
- ผู้ได้รับการคัดเลือก
- ผู้ขอโอน
- ก. จังหวัด มีมติให้โอน

อปท. ที่จะรับโอนแจ้งความประสงค์ที่จะรับโอน
ให้ต้นสังกัด ของผู้ที่จะโอนทราบ

ก. จังหวัดพิจารณา

ผู้บริหารท้องถิ่น (ต้นทาง)

- ก.จว.ให้ความเห็นชอบ
- ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

ต้นทางและปลายทางประสาน
ออกคำสั่งรับโอนและให้พ้นจาก
ตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ปลายทางออกคำสั่งรับโอน
โดยความเห็นชอบของก.จังหวัด

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๑) ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อน ชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

(๒) ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อน ชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

(๓) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการ เลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

การโอน รับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น

1. โอนและรับโอนจากผู้สอบแข่งขันได้/สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
2. โอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
3. โอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่าง อปท.

การโอน รับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น

4. โอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมใน อปท. หรือ อปท.อื่น
5. โอนและรับโอนผู้ที่ย้ายตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตามข้อ 4 แล้วประสงค์ขอโอนหรือย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม



การย้าย

ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งย้าย
โดยความเห็นชอบของ ก. จังหวัด

การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมประเภทเดิม

- ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
- ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน

ย้ายไปในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิม
และระดับที่ต่ำกว่าเดิม
เจ้าตัวต้องยินยอม

ย้ายโดยการรับรองบัญชี

- ต้องเป็นผู้สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ

- ย้ายในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น

ประเภทและระดับเดียวกัน/
ดำเนินการสอบคัดเลือก

การย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การย้าย หมายถึง การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาบุคลากรเป็นหลัก แบ่งออกได้เป็น ๔ กรณี

การย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกัน

- (๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี (ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน (ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

๑. กรณีตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

๒. กรณีตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น



การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน กรณีตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

(๑) การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

กระทำได้กรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ซึ่งผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน โดยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(๑.๒) ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินที่กำหนด

(๑.๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๒) การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส
และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

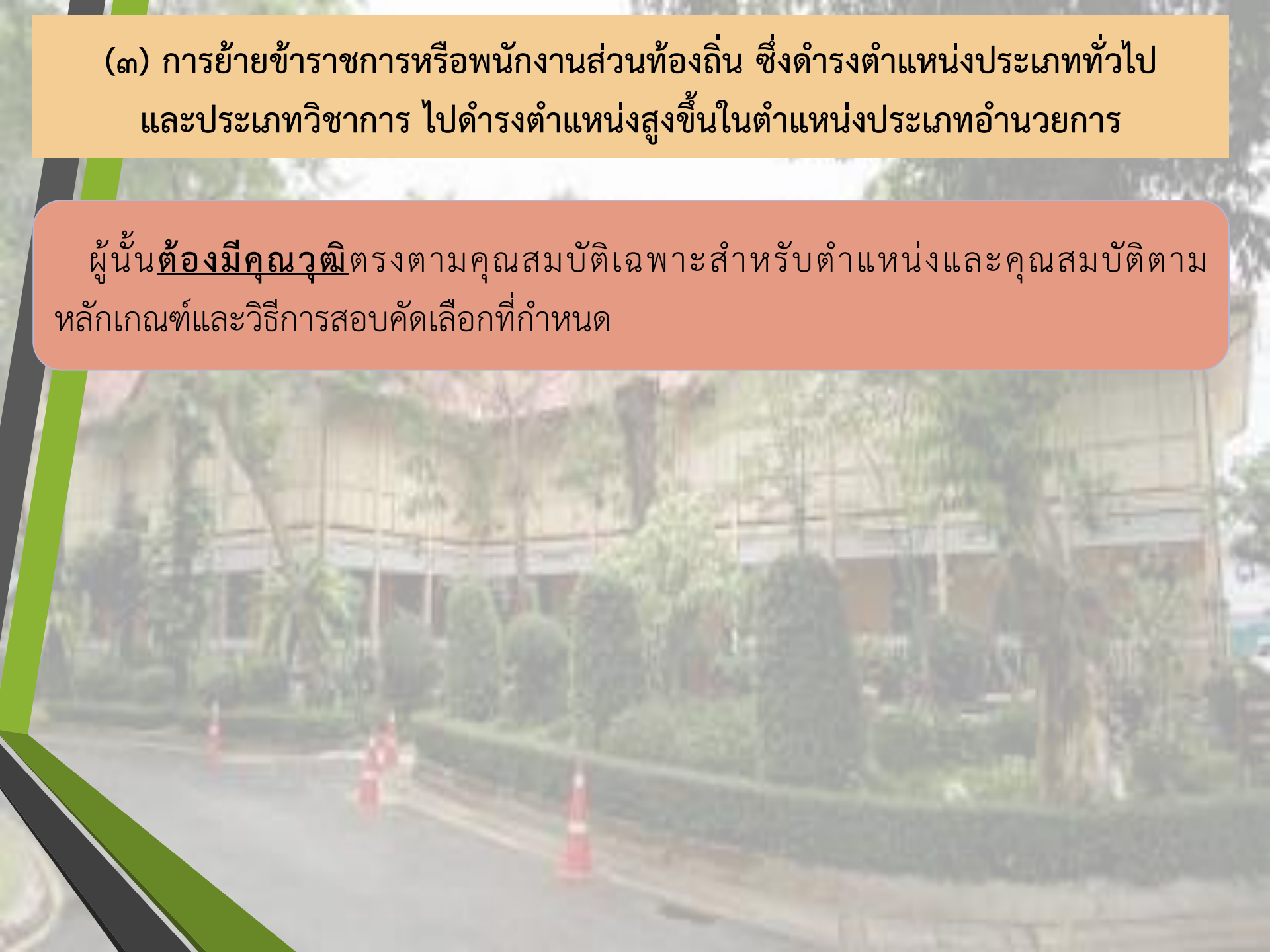
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

(๓) การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด



การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน กรณีตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น

(๑) การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน

ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่ง หากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้องขึ้นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด



๓. การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภท ที่แตกต่างจากเดิม และระดับที่ต่ำกว่าเดิม

การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงเหตุผล ความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับโอกาส ความก้าวหน้าในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๔. การย้ายโดยการรับรองบัญชี

กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป

หากจะย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป

ผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙

ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๑	การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท สายงาน ตำแหน่งเดียวกันแต่ลดระดับ(ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โอนได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖(๔)

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๒	การโอน /ย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ไปดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓	การโอน /ย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภท เดียวกันใน ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันแต่ลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและ บัตรชำนาญการ	โอน/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖(๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๔	การโอน/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภทเดียวกัน และเกี่ยวข้องกิจการกัน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ หรือ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกิจการกัน	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๗ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง กิจการกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
		นายช่างโยธาอาวุโสย้าย สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง นายช่าง ผังเมืองอาวุโส หรือ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	โอน/ย้าย ไม่ได้ เนื่องจากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็น ตำแหน่งที่ต้องมีการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน และผู้ที่จะดำรงตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐-๑๓ และข้อ ๑๘-๒๑

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๕	การโอน /ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่ง ประเภท สายงาน เดียวกันแต่ลดระดับ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอน/ย้ายสับเปลี่ยนกับนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากกำหนดให้ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง.)/ชำนาญงาน (ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.)/ชำนาญการ (ชก.)	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๓)/ข้อ ๒๕(๓)/ข้อ ๒๖(๓) ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๖	การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันและลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โอนได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๒๖(๔)/ ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖(๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๗	การโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภท ระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ก่อมูลกัน	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	โอนไม่ได้ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งเดียวกันและ ไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องก่อมูลกัน	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอน ข้าราชการหรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้
๘	การโอน /ย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ประเภท ต่างสายงาน และ ลดระดับ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โอน/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	โอน/ย้ายได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนด	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๒๖(๔)/ ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖(๔) และ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๑๑
		นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ โอน/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	โอน/ย้ายไม่ได้ เนื่องจากการ โอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่มีใช้ ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องก่อมูลกัน ซึ่งต้องมีระยะเวลา ขึ้นตำแหน่งในการ ปฏิบัติงานครบถ้วนถึงจะโอนได้ หากมีความประสงค์สามารถ โอน/ย้าย ไปดำรงตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติงานเท่านั้น	

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๙	การโอน /ย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ประเภทแต่เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ โอน/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	โอน/ย้ายได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนด	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นข้อ ๒๖(๔)/ ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖(๔)ประกอบประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๑๑ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกี่ยว กันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น



ทั้งนี้ การโอน และการย้าย กรณีดังกล่าวข้างต้น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการ ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้าย ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เมื่อโอน หรือย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่า ต่อมาภายหลังจะเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งเดิม อีกครั้งจะต้องดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นด้วย