



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด
อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์ มุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้ รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายาม ของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อน ถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล Good (Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงาน การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้ รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกExternal) (และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งานวิเคราะห์นโยบายและแผนองค์การบริหารส่วนตำบลข้างตะลูด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐ ภายใต้ กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของ ประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น ต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้าง

ตะลูต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูต อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์โดยภาพรวมได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๐๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานระดับ C

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ที่ได้คะแนนสูงสุดตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงานคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๔ รองลงมาคือตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานที่ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๙๔ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๘ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๒๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๓๙ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๒๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๒ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๙๙ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๙.๙๓ และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๒.๕๐

สรุปได้ว่า จุดที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๔ คือตัวชี้วัดที่ ๖ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน และจุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้ คะแนนต่ำสุดเท่ากับร้อยละ ๐๑๒.๕๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูต อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็น ถึง จุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา ได้แก่

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : IIt)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๒๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๖.๙๙
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๐.๓๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๘.๓๒
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๓๔
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๙๔
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๖๙.๙๓
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐
คะแนนรวมเฉลี่ย	๗๓.๐๓



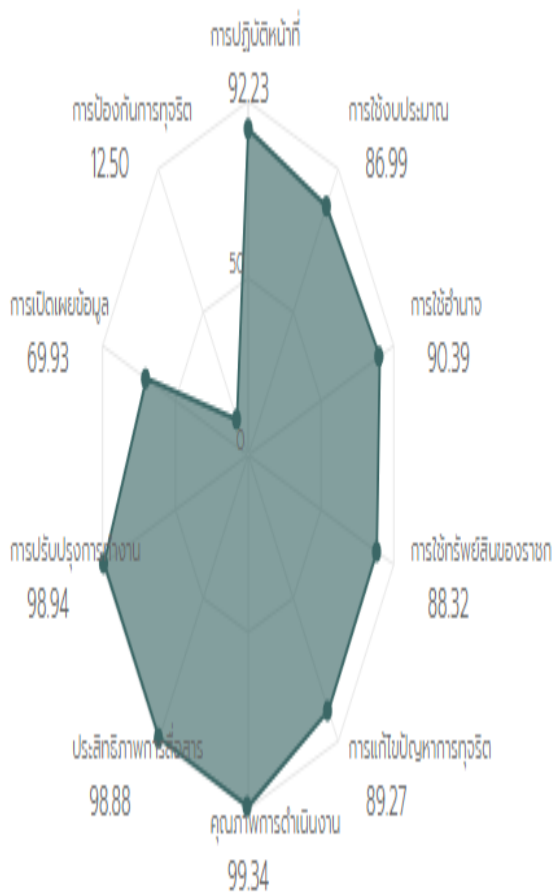
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด

73.03 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	99.34
2	การปรับปรุงการทำงาน	98.94
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.88
4	การปฏิบัติหน้าที่	92.23
5	การใช้อำนาจ	90.39
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.27
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.32
8	การใช้งบประมาณ	86.99
9	การเปิดเผยข้อมูล	69.93
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด 99.34 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 12.50 คะแนน

๓.๑ จุดที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๔ คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพผู้มาติดต่อการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่คุณการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐานและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่ เนื่อผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนอย่างไรก็ดีสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาเพื่อให้ หน่วยงานได้คะแนนที่ดีขึ้น หน่วยงานควรปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานโดยลดขั้นตอนให้กระชับและ รวดเร็วกว่าเดิม

๓.๒.จุดที่ได้คะแนนต่ำสุด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๒.๕๐ คะแนนจากการประเมินการ รับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพผู้มาติดต่อการดำเนินงาน แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานไม่ได้มีการแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียกคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพการดำเนินงานและพัฒนาการติดต่อสื่อสารในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจนส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะควรพิจารณา ดังนี้

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ หรือบุคลากรที่ชัดเจน มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ หรือสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด

๒. มีการลงทะเบียน และทำแบบประเมินครบถ้วนตามภารกิจและครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดไว้

๓. มีการแสดงผลการประเมินที่รวดเร็ว ชัดเจน โปร่งใส และสามารถสอบถามได้

๔. สามารถมีข้อเสนอแนะให้บุคลากรและหน่วยงานพัฒนาตนเอง และหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะควรพิจารณาดังนี้

ควรมีการเผยแพร่ช่องทางในการประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน อปท. ที่ชัดเจน และเปิดกว้างให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ทั้งการประเมินโดยแบบประเมินเป็นกระดาษ แบบประเมินออนไลน์ และการสัมภาษณ์ มีการกระตุ้นให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะ ตลอดจน

ร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ที่อยู่ภายในมุมมองของผู้รับบริการ มีการเก็บข้อมูล รายชื่อ และช่องทางติดต่อผู้รับบริการ ครบถ้วน

นอกจากนี้ ควรมีการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อสร้างกราฟแมงมุม (Spider chart) ให้สามารถวิเคราะห์ภาพรวมของการให้บริการ และนาจุดแข็ง จุดอ่อน มาสร้างการวิเคราะห์ที่มีรายละเอียดมากขึ้นต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีข้อเสนอแนะควรพิจารณาดังนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการ บริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ซึ่งหน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูลและองค์ประกอบ ด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข/ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แบบวัด IIT เป็นแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริตด้วยประสิทธิภาพลง **แนวทางการแก้ไข/พัฒนาให้ดีขึ้น**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายก อบต.กับพนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้างตะลูด
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ การปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในหมู่บ้าน ปิดประกาศบอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล การประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างตะลูด

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

แบบวัด EIT เป็นแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จึงมีข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

แนวทางการแก้ไข/พัฒนาให้ดีขึ้น

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้าน ต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้ ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและ ต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและ บุคลากร เพื่อ ร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการ และประชาชน ทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

แบบวัด OIT เป็นแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งแบบประเมิน OIT เป็น การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆที่เป็นปัจจุบันของ หน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน สมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดง เจตนาารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม

แนวทางการแก้ไข/พัฒนาให้ดีขึ้น

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ ผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและ สืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้อง เป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๓.๒ การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อน จะศึกษา และวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการ ปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้ มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนา ทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดอบรมพนักงานเพื่อเสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวให้ออกจากประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมคณะผู้บริหาร ,ข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลข้างตลุด ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. การสร้างจิตสำนึกให้รู้จักการมีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง	๑. จัดอบรมสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกคนในหน้าที่ของตนเอง ๒. จัดทำเอกสารแนวทางการสร้างจิตสำนึกและหน้าที่ในงานราชการแจกและประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในหน่วยงานทราบและตระหนักในหน้าที่ของตนเอง	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมคณะผู้บริหาร , ข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลข้างตลุดประจำเดือนทุกเดือน
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๓. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างตลุด
๔. การเสริมสร้างความสามัคคีการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน	๑.จัดกิจกรรมการสร้างทีมสัมพันธ์กระบวนการในการทำให้คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ทั้งในระดับความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสัมพันธ์ร่วมกันทั้งกลุ่ม พัฒนาความสัมพันธ์ให้ดียิ่งขึ้นจนเกิดการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสามารถมีเป้าหมายร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีในการทำงานตลอดจนสร้างความสามัคคีกันได้เป็นอย่างดีที่สุด	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมคณะผู้บริหาร ,ข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลข้างตลุด ประจำเดือนทุกเดือน

๖. ขั้นตอนการรายงานผล

กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวในการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน และพนักงานทุกๆ เดือน และแจ้งเวียนให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลข้างตะลูดทราบ

