



รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. ผลการดำเนินงาน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๓ ปรับโครงสร้างตาม ม.ติ.กลาง ครั้งที่ ๔ ปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑. ปรับโครงสร้างราชการใหม่ตาม มติ ก.กลาง ๒. ปรับขยาย ตำแหน่งนักพัฒนา ชุมชนชำนาญ พิเศษ	ประกาศใช้ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔ ประกาศใช้ ๑ ส.ค.๒๕๖๔	๑. โครงสร้างส่วน ราชการเป็นไปตาม มติ ก.กลาง ๒. เพิ่มความก้าวหน้า ในทางสายงานให้ พนักงานส่วนตำบล	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - รับ - โอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งอำนวยการ	ดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบล ตามแผน อัตรากำลัง	บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ช่าง	ตำแหน่งสายงาน บริหารมีครบตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) ครั้งที่ ๒ (เม.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔)	๑.เลื่อนขั้นเงินเดือนและ ปรับค่าตอบแทน ให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงาน จ้าง ๒. พิจารณาต่อ สัญญาจ้าง พนักงานจ้าง	เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไป ตามประกาศ ก. อบต.กำหนด ดำเนินการต่อ สัญญาจ้างตาม ระยะเวลาที่ กำหนด	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับ การเลื่อนขั้น เงินเดือน ปรับ ค่าตอบแทนและได้ ต่อสัญญาจ้าง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - จัดกิจกรรมเคารพธงชาติหน้าเสาธง ทุกวันจันทร์แรกของอาทิตย์ - จัดกิจกรรม Big Clenning ประจำปี ๒๕๖๔	-สร้างจิตสำนึกให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมี สำนึกในหน้าที่ กระตือรือร้นมี ความพร้อมในการ ปฏิบัติราชการ -สร้างแรงจูงใจ สร้างจิตสำนึกให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างสำนึก ในหน้าที่ กระตือรือร้นมี ความพร้อมในการ ปฏิบัติราชการ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มี ส่วนร่วมในการทำ กิจกรรมทุกคน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกิด จิตสำนึกในหน้าที่ กระตือรือร้นมี ความพร้อมในการ ปฏิบัติราชการ เกิดแรงจูงใจสร้าง จิตสำนึกให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมี สำนึกในหน้าที่ กระตือรือร้นมี ความพร้อมในการ ปฏิบัติราชการ	
๕. การสรรหาคนเก่งคนดี จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการ จัดการเลือกตั้ง	ให้บุคลากรที่เข้า รับการอบรม กลับมาวิทยากรให้ ความในการจัดการ เลือกตั้งให้ผู้ ที่เกี่ยวข้องสามารถ ปฏิบัติงานได้	สามารถเป็น วิทยากรในเขต ตำบลบ้านไร่และ ตำบลข้างเคียงได้	เป็นวิทยากรให้ กรรมการเลือก ดำเนินการเลือกตั้ง ตำบลบ้านไร่ และ ตำบลข้างตะลูด	
๖. การพัฒนาบุคลากร - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ปี ๒๕๖๔	ส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมตรงตาม สายงานและ ตำแหน่ง	จำนวนพนักงาน ส่วนตำบลที่เข้ารับ การอบรมตาม แผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ปี ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบล มีความรู้เข้าและ สามารถปฏิบัติงาน ได้ตรงตามบทบาท และหน้าที่ของ ตนเอง	

๒. ปัญหาและอุปสรรค

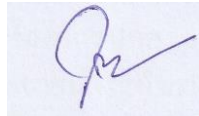
๑) ช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เกิดสถานการณ์โควิดไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ครบ
 ทั้งหมด และไม่สามารถจัดการอบรมให้กลุ่มเป้าหมายได้ทั้งหมดเนื่องจากต้องปฏิบัติตามประกาศจังหวัด
 เพชรบูรณ์ในการปฏิบัติตัวในสถานการณ์โควิด

๒) ในการจัดกิจกรรมส่วนใหญ่กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมไม่ครบตามที่กำหนดเนื่องจากติดภาระงาน
 และมีบางส่วนเจตนาไม่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบจัด

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. ในการจัดกิจกรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างต้องมีการปฏิบัติตามประกาศโดยผู้เข้าร่วมต้องตรวจ ATK ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๗๒ ชั่วโมง และสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา

๒. ต้องมาตรการลงโทษอย่างชัดเจนสำหรับบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมกิจกรรมในกรณีที่ไม่ติดภาระแต่ตั้งใจไม่ให้ความร่วมมือไม่เสียสละเวลาในการร่วมกิจกรรมซึ่งกิจกรรมที่จัดเหล่านี้เป็นกระบวนการหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรซึ่งอาจส่งผลทำให้ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดส่วนที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรและส่งผลให้แผนพัฒนาพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้



ผู้รายงาน

(นางวลัยภรณ์ เอี่ยมตระกูล)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นักบริหารทั่วไป ระดับต้น)



ผู้รับรองการรายงาน

(นายเจษฎ์บดินทร์ วันพูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่