



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครึ่งปีแรก
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคำ อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคำ ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครึ่งปีแรก ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา	๑) การวางแผนกำลังคน : ดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการขออัตรากำลัง จำนวน ๖ อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง. ธุรการ ๑ อัตรา/พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ (ขับถicycle) ๑ อัตรา/คนงานประจำถicycle ๒ อัตรา/พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ (ขับรถกระเช้า) ๑ อัตรา และผู้ช่วยอนามัย ๑ อัตรา ๒) การสรรหา : จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้สมัครกำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยให้สมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป - อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ - อบต.มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๘ อัตรา ได้ดำเนินการตามแผน และมีอัตราว่าง ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ ดังนี้ (๑) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข อยู่ระหว่างการดำเนินการประสานงานการขอโอนย้ายจากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง (๒) พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
	๓) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร : คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย	- ประสานงานขอคณะกรรมการจาก อบต.อันร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ - ประชุมพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ - อยู่ระหว่างทำให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๔) การโอนย้าย : ดำเนินการเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย	- อยู่ระหว่างการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ซึ่งจะพิจารณาในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ และให้ผลในการโอนย้ายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	- การเลื่อนขั้นเงินเดือน : ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู พิจารณาเป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานและการและเสนอให้นายกองการบริการส่วนตำบลพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ และเลื่อนเงินเดือนฯ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล	- การพัฒนาบุคลากร : จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป - กำหนดให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ดำรงตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ (๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (๒) ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง (๓) ด้านการบริหาร (๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว (๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครึ่งปีแรก ได้พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๗ คน จากทั้งหมด ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๒

ประเด็นนโยบาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. มีระบบการประเมินผลกิจกรรมปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผล	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน : จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- แจ้งประกาศให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน เมื่อสิ้นรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาทุกส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา และส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อบริการส่วนตำบล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธอันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	- จัดกิจกรรมเสริมแรงองค์ความรู้ด้านการทุจริต คอรัปชั่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคำ อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	- คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคำ จำนวน ๔๘ คน มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนาด้วยการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น ปฏิบัติความวัฒนธรรมองค์การต่อการบริการประชาชนด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบ และก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัยในสายตามประชาชน
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามระเบียบกฎหมายกำหนด	- จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ เสนอผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นประจำ และเสนอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- นายกองดีการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนครู ตามผลการปฏิบัติงานการอย่างเป็นประจำ เสนอภาค และสามารถตรวจสอบได้ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ประเด็นนโยบาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยา-ภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน : จัดให้มีการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม โดยดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง “โครงการเชิดชูบุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
	๒) การพัฒนาคุณภาพชีวิต : จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน - มีการจัดซื้ออุปกรณ์ชิ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์เอกสาร เครื่องถ่ายเอกสาร - สร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดให้มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น มีอุปกรณ์ป้องกันอภัยภัย การดูแลซ่อมบำรุงวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าในสำนักงาน เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจเช็ครถเบื้องต้นเพื่อความปลอดภัยของผู้ขับขี่และผู้โดยสาร เป็นต้น

ปัญหาและอุปสรรค

- งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีอยู่อย่างจำกัด ไม่สามารถจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมบางหลักสูตรที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการ ที่อาจต้องใช้งบประมาณจำนวนมากได้

- การจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) โดยรัฐบาลได้มีประกาศขอความร่วมมือประชาชนและทุกภาคส่วนให้แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในการลดโอกาสสัมผัสโรค จนการจัดกิจกรรมหรือโครงการฝึกอบรมและสัมมนาทำให้เกิดการรวมตัวของคนจำนวนมาก พร้อมทั้งมีมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการแพร่ระบาด ทำให้ให้โครงการอบรมหลาย ๆ หลักสูตรที่แต่สมัครอบรมไว้ต้องเลื่อนอบรมในครั้งถัดไป ทำให้เสียโอกาสในการเข้ารับการฝึกอบรม และบางครั้งจะตรงกับช่วงปฏิบัติงานสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้

/แนวทาง...

- การอบรมหรือตั้งสิ่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป อาจเปลี่ยนรูปแบบการจัด/เข้าร่วมอบรมออนไลน์กับหน่วยงานต่าง ๆ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานหาความรู้จากช่องทางสื่อออนไลน์มากยิ่งขึ้น เพื่อประหยัดงบประมาณ ประหยัดเวลาการเดินทาง และส่งผลกระทบต่อการทำงานน้อยลง

ผู้รายงาน

(นางสาวมนัสสา ปิงปานเหล่า)

ระเบียบว่าด้วยการ

ความเห็นหัวหน้าที่ปรึกษา

ความพึงพอใจต่อการบริหารส่วนตำบล

ความหมายของการบริหารส่วนตำบล

1701500000

QUESTION

470

(၆၁)

Free

(ସଂସଦ)

(၆၁၂၅)

(นางสาวกัญจิราพัชร คำอ้ายกาวัน)

(นางดวงพร ศรีไชยวงศ์)

(นายนิยม คำปานบุตร)

หัวข้องานสำคัญที่ ๑๒๓ ๑๒๓.๒๒๓๓

ผลิตภัณฑ์การบริการส่วนบุคคลและบริการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคำ